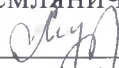


От работодателя:

Заведующий МБДОУ д/с № 20
«Земляничка»

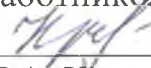

Л.А. Мубинова

«10» января 2022г.



От работников:

Председатель общего собрания
работников Учреждения


Н.А. Красун

«10» января 2022г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 20
«Земляничка»**

на 2022-2024 годы

Управление по труду и занятости населения
№ 01-01-01-01-01-01
ЗУРЕГИСТРАЦИЯ
Дата «07» 01 2022 г. № 185/22-10
с приложением
руководитель управления
 А.М. Гордин

ОГЛАВЛЕНИЕ²

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
Раздел 2. ОПЛАТА ТРУДА	3
Раздел 3. УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА.....	4
Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ.....	4
Раздел 5. ВРЕМЯ ОТДЫХА.....	5
Раздел 6. ОСОБЕННОСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКА С РАБОТОДАТЕЛЕМ ПО ВОПРОСАМ ТРУДА И ОТДЫХА ДИСТАНЦИОННОГО РАБОТНИКА.	6
Раздел 7. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ	8
Раздел 8. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ.....	10
Раздел 9. ОХРАНА ТРУДА	11
Раздел 10. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА РАБОТНИКОВ МБДОУ	13
Раздел 11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	13

² при разработке настоящего коллективного договора за основу взят макет коллективного договора, утвержденный Минтрудом России 06.11.2003

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Коллективный договор (далее по тексту – Договор) является правовым актом, регулирующим социально - трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 20 «Земляничка» (далее – МБДОУ) и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.³

2. Сторонами Договора являются:

Работодатель в лице заведующего МБДОУ Мубиновой Любови Александровны

Работники в лице председателя общего собрания работников Учреждения Сироткиной Татьяны Ивановны.

3. Договор является единым для МБДОУ.

4. Работодатель в течение месяца после уведомительной регистрации Договора доводит его до сведения работников под роспись.⁴

5. При приеме на работу (до подписания трудового договора/эффективного контракта) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с настоящим Договором.⁵

Раздел 2. ОПЛАТА ТРУДА

6. Оплата труда работников МБДОУ производится согласно Положения об оплате труда работников МБДОУ д/с № 20 «Земляничка» в соответствии со статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Нижегородской области от 23.08.2008г №296 «Об отраслевой системе оплаты работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», постановлением Правительства Нижегородской области от 15.10.2008г № 468 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Нижегородской области, а также иных государственных учреждений Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области», другими нормативными актами Российской Федерации и Нижегородской области.

7. Заработная плата выплачивается работнику 8 и 23 числа,⁶ переводится на зарплатную карту ПАО «Сбербанк» ⁷согласно имеющегося зарплатного договора.

³ часть первая ст. 40 ТК РФ. Правовая природа коллективного договора позволяет его отнести к разновидности нормативных правовых договоров, содержащих нормы трудового права (апелляционное определение Томского областного суда от 01.02.2013 № 33-300/2013)

⁴ в соответствии с частью второй ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью

⁵ ст. 68 ТК РФ

⁶ часть шестая ст. 136 ТК РФ

⁷ ст. 136 ТК РФ

Раздел 3. УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА

8. Работники МБДОУ, помимо работы, определённой трудовым договором (эффективным контрактом), могут осуществлять в МБДОУ на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору (эффективному контракту) учебную работу без занятия штатной должности. Предоставление учебной работы указанным лицам, а также работникам других организаций осуществляется при условии, если педагогические работники, для которых МБДОУ является местом основной работы, обеспечены учебной нагрузкой по своей специальности в объёме не менее чем на ставку заработной платы.⁸

9. Учебная нагрузка педагогических работников МБДОУ верхним пределом не ограничена.⁹

10. Учебная нагрузка педагогических работников на следующий учебный год устанавливается до окончания текущего учебного года.

Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

11. Варианты установления рабочей недели¹⁰

В МБДОУ устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

Для работников (сторожей), режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных настоящим Договором, в трудовом договоре (эффективном контракте) может быть установлен иной режим работы.¹¹

12. Для работников МБДОУ, за исключением сторожей¹², продолжительность рабочего времени, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.¹³

⁸ п. 4.1.5 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

⁹ данный пункт не относится к организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, образовательным программам высшего образования, дополнительным профессиональным программам, которым необходимо руководствоваться разделом VII приложения 2 к приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601

«О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

¹⁰ ст. 100 ТК РФ

¹¹ часть первая ст. 100 ТК РФ

¹² указываются должности работников, для которых невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день

¹³ 1. Для работников, которым в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 13.08.2009 № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю» (далее – приказ № 588н) установлена норма рабочего времени 8 часов в день при 40-часовой рабочей неделе, продолжительность рабочего времени в день, предшествующий нерабочему праздничному дню, составляет 7 часов.

2. Для педагогических работников, которым установлена продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю в соответствии с пунктами 2.1 и 2.2 приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ № 1601) и для которых в соответствии с приказом №

Раздел 5. ВРЕМЯ ОТДЫХА

13. Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, а также для сторожей¹⁴ перерыв для отдыха и питания не устанавливается. Указанным работникам МБДОУ обеспечивается возможность отдыха и приёма пищи в специально отведённом для этой цели помещении.¹⁵ Остальным работникам МБДОУ предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью от 30 минут до 1 часа по личному заявлению.¹⁶

14. Ежегодные основные и дополнительные оплачиваемые отпуска устанавливаются работникам с учётом круглогодичного режима работы МБДОУ.¹⁷

15. Работникам МБДОУ, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда класс 3.1, производится доплата за неблагоприятные условия труда.¹⁸

16. Работнику МБДОУ, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребёнка - инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до четырнадцати лет без матери, при наличии производственных возможностей предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.¹⁹

588н норма рабочего времени составляет 7 часов 12 минут в день, продолжительность рабочего времени в день, предшествующий нерабочему праздничному дню, составляет 6 часов 12 минут.

3. Для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической работы 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю в соответствии с пунктами 2.3 – 2.7 приказа № 1601, продолжительность рабочего времени в день, предшествующий нерабочему праздничному дню, составляет 3 часа, 3 часа 48 минут, 4 часа, 5 часов, 6 часов 12 минут соответственно.

4. Для педагогических работников, которым установлена норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю в соответствии с пунктом 2.8.1 приказа № 1601, продолжительность рабочего времени в день, предшествующий нерабочему праздничному дню, уменьшается на 1 академический час (урок). Правило, установленное частью первой статьи 95 ТК РФ, распространяется на всех работников, что подтверждается решением Верховного суда от 29.09.2006 № ГКПИ06-963

5. Для педагогических работников, которым установлена норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю в соответствии с пунктом 2.8.1 приказа № 1601, работающих на 1 ставку, но по режиму работы учреждения в самом учреждении 36 часов в неделю (законом не запрещено), продолжительность рабочего времени в день, предшествующий нерабочему праздничному дню, уменьшается на 1 академический или астрономический час, в зависимости от того, какая деятельность работника приходится на последний час рабочего времени дня, предшествующего предпраздничному (педагогический работник должен вести урок или выполнять работу в рамках другой педагогической деятельности)

¹⁴ указываются должности работников, которым предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно

¹⁵ п. 1.4 приказа Минобрнауки России от 27 марта 2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»

¹⁶ ст. 108 ТК РФ

¹⁷ в соответствии с п. 6 приказа Минобрнауки России от 29.08.2013 № 1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», учреждение дополнительного образования реализует дополнительные общеобразовательные программы в течение всего календарного года

¹⁸ ст. 117 ТК РФ

¹⁹ ст. 263 ТК РФ

Помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, работодатель на основании письменного заявления работника предоставляет отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до трёх дней в связи с проводами сына, призванного на военную службу, переездом работника на новое место жительства.

Конкретная продолжительность отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается соглашением сторон.

Раздел 6. ОСОБЕННОСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКА С РАБОТОДАТЕЛЕМ ПО ВОПРОСАМ ТРУДА И ОТДЫХА ДИСТАНЦИОННОГО РАБОТНИКА.

22. Взаимодействие дистанционного работника и работодателя, кроме случаев, указанных в первом абзаце ст. 312.3 ТК РФ, может осуществляться путём обмена электронными документами, использования мобильной связи или пересылки документов на бумажном носителе.

23. При осуществлении взаимодействия дистанционного работника и работодателя путем обмена электронными документами каждая из осуществляющих взаимодействие сторон обязана направлять в форме электронного документа подтверждение получения электронного документа от другой стороны в срок не более двух рабочих дней.

24. С непосредственно связанными с трудовой деятельностью дистанционного работника локальными нормативными актами, приказами (распоряжениями) работодателя, уведомлениями, требованиями и иными документами, в отношении которых трудовым законодательством Российской Федерации предусмотрено их оформление на бумажном носителе и (или) ознакомление с ними работника в письменной форме, в том числе под роспись, дистанционный работник должен быть ознакомлен в письменной форме, в том числе под роспись, либо путем обмена электронными документами между работодателем и дистанционным работником, либо посредством передачи документа или росписи средствами мобильной связи.

25. В случаях, если в соответствии с настоящим Кодексом работник вправе или обязан обратиться к работодателю с заявлением, предоставить работодателю объяснения либо другую информацию, дистанционный работник делает это в форме электронного документа или на бумажном носителе.

26. Режим рабочего времени дистанционного работника устанавливается таким работником по своему усмотрению.

27. Работодатель может вызвать дистанционного работника, выполняющего дистанционную работу временно, на стационарное рабочее место, если отсутствие работника на стационарном рабочем месте влечёт нарушение нормальной деятельности учреждения.

28. Дистанционный работник может выйти на работу на стационарное рабочее место по своей инициативе с предварительного согласия работодателя (за исключением случаев, предусмотренных статьёй 312.9 настоящего Кодекса) для выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте.

29. Порядок предоставления дистанционному работнику, выполняющему дистанционную работу на постоянной основе в соответствии с трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков определяется трудовым законодательством. Предоставление дополнительных отпусков зависит от конкретных условий труда.

30. Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков дистанционному работнику, выполняющему дистанционную работу временно, осуществляется в порядке, предусмотренном главой 19 настоящего Кодекса.

31. Дистанционный работник вправе с согласия или ведома работодателя и в его интересах использовать для выполнения трудовой функции принадлежащие работнику или арендованные им оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства. При этом работодатель выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием, в порядке, сроки и размерах, которые должны решаться в каждом конкретном случае по взаимной договорённости работодателя и дистанционного работника.

32. Если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, время, в течение которого указанный работник не выполняет свою трудовую функцию, считается временем простоя по причинам, не зависящим от работодателя и

работника, с оплатой этого времени простоя в размере согласно части первой статьи 157 настоящего Кодекса.

Раздел 7. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ²⁰

33. В пределах финансовых возможностей МБДОУ осуществляет: частичную оплату лечения в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях)²¹ не чаще одного раза в три года.

34. Работники МБДОУ имеют право на:

бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами МБДОУ в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами.²²

35. В случае направления в служебную командировку работнику МБДОУ возмещаются расходы по проезду, найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), иные расходы, произведённые работником с разрешения или ведома работодателя, в порядке и размерах, определённых муниципальными правовыми актами Кстовского муниципального района Нижегородской области.²³

36. Расходы, превышающие размеры, установленные муниципальными правовыми актами Кстовского муниципального района Нижегородской области, а также иные связанные со служебными командировками расходы (при условии, что они произведены работником с разрешения или ведома работодателя) возмещаются МБДОУ за счёт экономии средств, сложившейся в процессе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ.²⁴

²⁰ Выплаты социального характера, основанные на коллективном договоре, не являющиеся стимулирующими, не зависящие от квалификации работников, сложности, качества, количества, условий выполнения самой работы, не являются оплатой труда работников (вознаграждением за труд), в том числе и потому, что не предусмотрены трудовыми договорами. Эти выплаты не входят в систему оплаты труда, не являются объектом обложения страховыми взносами и, соответственно, не подлежат включению в базу для начисления страховых взносов (постановление Восемнадцатого арбитражного апелляционного суда от 25.12.2014 № 18АП-14381/2014, 18АП-14678/2014)

²⁶ статья 312.4. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника (в ред. Федерального закона от 08.12.2020 N 407-ФЗ).

³¹ статья 312.6. Особенности организации труда дистанционных работников (введена Федеральным законом от 08.12.2020 N 407-ФЗ).

³² статья 312.9. Порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях (введена Федеральным законом от 08.12.2020 N 407-ФЗ)

²¹ ч. 3 ст. 40 ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

²² педагогические работники пользуются указанным правом в соответствии с п. 8 ч. 3 ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Остальные работники учреждения могут пользоваться данным правом в случае его указания в коллективном договоре

²³ ст. 168 ТК РФ

²⁴ по аналогии с п. 3 постановления Правительства РФ от 02.10.2002 № 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета». Данный пункт включается, если в нормативных правовых актах органов местного самоуправления отсутствует прямой запрет на возмещение расходов сверх установленных органами местного самоуправления норм

37. Работникам на основании их заявления, при наличии средств в ФОТ (фонде оплаты труда), приказом заведующего МБДОУ может выплачиваться материальная помощь при наступлении особых обстоятельств, требующих больших материальных затрат в следующих случаях:

на лечение, при продолжительной болезни (свыше двух месяцев) и после операционного периода – 1000 рублей;

смерти близкого родственника – 1000 рублей;

тяжелого материального положения, в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара, либо другого стихийного бедствия – 1000 рублей;

в связи с выходом на пенсию по инвалидности или по возрасту – 1000 рублей;²⁵

при рождении ребёнка – 1000 рублей;²⁶

при поступлении ребёнка в первый класс – 1000 рублей;

в связи с регистрацией брака (если брак регистрируется впервые) – 1000 рублей; других исключительных случаях; при наличии ФОТ.

премиальные выплаты:

к профессиональным праздникам – 1000 рублей;

к юбилейным датам, начиная с 50 лет и далее через каждые 5 лет – 1000 рублей;

к праздничным датам – 1000 рублей; других исключительных случаях при наличии ФОТ.

38. В случае смерти работника, работодатель оказывает материальную помощь в размере затрат на погребение умершего, но не более 5000 рублей, супругу или одному из родственников, законному представителю умершего или иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего.²⁷

Материальная помощь оказывается по заявлению супруга или заявлению одного из родственников, законного представителя умершего или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего, при подтверждении затрат соответствующими документами.

39. Работодатель оказывает всемерное содействие педагогическим работникам, состоящим на учёте в качестве нуждающихся в жилых помещениях, в реализации права на предоставление вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, права на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда.²⁸

40. Работодатель содействует работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию.

²⁵ п. 6 ст. 217 НК РФ

²⁶ максимальный размер выплаты, не подлежащей обложению страховыми взносами, в соответствии с подпунктом «в» пункта 3 части 1 статьи 9 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования», составляет 50000 руб.

²⁷ с учетом п. 1 ст. 10 Федерального закона от 12.01.1996 № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле»

²⁸ п. 6 ч. 5 ст. 47 ФЗ «Об образовании в РФ»

41. Работодатель рассматривает ходатайства представительного органа работников о представлении работников в установленном порядке к награждению государственными, ведомственными и иными наградами.²⁹

Раздел 8. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

42. При сокращении численности или штата работников МБДОУ преимущественным правом на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами,³⁰ при равной производительности труда и квалификации пользуются следующие работники:

предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста);³¹

проработавшие в МБДОУ более 10 лет;

впервые поступившие на работу по полученной специальности в течение трёх лет;³²

инвалиды;

родители, воспитывающие детей - инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья;

одиноким родители, имеющие детей в возрасте до 18 лет;

совмещающие работу с обучением в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе.³³

43. При сокращении численности или штата не допускается увольнение двух работников из одной семьи одновременно. С целью использования внутренних резервов для сохранения рабочих мест работодатель с учётом производственных условий и возможностей:

приостанавливает найм новых работников;

обеспечивает по возможности равномерное распределение среди педагогических работников учебной нагрузки;

создаёт условия для развития за счёт средств физических и (или) юридических лиц образовательной деятельности, не предусмотренной муниципальным заданием;

²⁹ по аналогии с отраслевым соглашением между общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2014 – 2016 годы

³⁰ к таким федеральным законам относятся, например, Федеральный закон от 10.01.2002 № 2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне», Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих», Закон СССР от 31.05.1991 № 2213-1 «Об изобретениях в СССР» и др.

³¹ с учетом п. 8.7 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

³² с учетом абзаца двенадцатого п. 8.7 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

³³ по аналогии с абзацем третьим п. 4.2 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

проводит другие мероприятия с целью предотвращения, уменьшения или смягчения последствий массового высвобождения работников.

44.Работодатель, при наличии вакантных должностей по другой имеющейся работе, проводит переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора.³⁴

45.При ликвидации МБДОУ либо сокращении численности или штата работников МБДОУ предупреждённым об увольнении работникам предоставляется один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы.³⁵

46.При расторжении трудового договора/эффективного контракта в связи с ликвидацией МБДОУ либо сокращением численности или штата работников МБДОУ увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в порядке, установленным законодательством.³⁶

47.В случае отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определённых сторонами условий трудового договора/эффективного контракта и прекращения трудового договора/эффективного контракта с работником по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, производится выплата выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка.³⁷

Раздел 9. ОХРАНА ТРУДА

48.Работодатель обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в МБДОУ в соответствии со статьей 48. Трудового кодекса Российской Федерации, осуществляет контроль и анализ расходов в области охраны труда.

49.Безопасные условия и охрана труда в МБДОУ обеспечиваются путём реализации комплекса мероприятий, предусмотренных статьёй 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

50.Все работники МБДОУ, в соответствии с пунктом 18 Перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, утверждённого приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н, проходят периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, занятых на рабочих местах с вредными или опасными классами-согласно Приложению 1 к указанному приказу; занятых на отдельных видах работ – согласно Приложению 2 к

³⁴ с учетом п. 2.4.7 областного трехстороннего соглашения

³⁵ с учетом абзаца девятого п. 8.7 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

³⁶ на основании части четвертой ст. 178 ТК РФ

³⁷ абзац второй п. 4.2 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

указанному приказу (без учета класса условий труда на рабочем месте. Указанные осмотры проводятся за счёт средств МБДОУ.³⁸

51. Работодатель выполняет обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда.³⁹

52. По результатам проведения специальной оценки условий труда работодатель осуществляет организационные, технические и иные мероприятия, предусмотренные статьёй 7 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

53. В МБДОУ по инициативе работодателя создаётся и действует на паритетных началах комиссия по охране труда из представителей работодателя в количестве 3 человек.⁴⁰

54. МБДОУ решает вопросы пожарной безопасности:

содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;

оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;

предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях предприятий необходимые силы и средства;

обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в зданиях, сооружениях и на иные объекты предприятий;

предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности на предприятиях, в том числе о пожарной опасности производимой ими продукции, а также о происшедших на их территориях пожарах и их последствиях;

незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;

содействовать деятельности добровольных пожарных;

обеспечивать создание и содержание подразделений пожарной охраны на объектах исходя из требований, установленных статьёй 97 Федерального закона от 22 июля 2008 года N 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности".

Руководитель осуществляет непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции и несет персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности⁴¹.

³⁸ часть шестая ст. 213 ТК РФ, ст. 7 ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда, п. 8 Приложения к Протоколу областной межведомственной комиссии по охране труда от 02.03.2017 № 20/17.

³⁹ ч. 1 ст. 8 ФЗ «О специальной оценке условий труда»

⁴⁰ часть первая ст. 218 ТК РФ

Раздел 10. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА РАБОТНИКОВ МБДОУ

54. Работодатель выполняет обязанности по созданию условий для осуществления деятельности представительного органа работников – общего собрания работников МБДОУ.

55. Работодатель предоставляет в установленном законодательством порядке общему собранию работников МБДОУ информацию о деятельности МБДОУ (информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам)⁴² для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением настоящего Договора.

56. Работодатель предоставляет общему собранию работников МБДОУ возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности МБДОУ⁴³

Раздел 11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

57. Договор вступает в силу с 1 февраля 2022 года и действует до 31 января 2025 года.⁴⁴

58. Изменения и дополнения в Договор в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения.⁴⁵

59. Работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путём организации и проведения забастовок.⁴⁶

60. Контроль за выполнением Договора осуществляют Стороны, подписавшие его, в согласованном порядке, формах и сроках.

61. В целях более действенного контроля за исполнением принятых обязательств назначаются ответственные от каждой стороны за выполнение конкретных мероприятий Договора:

⁴¹ часть третья введена Федеральным законом от 22.08.2004 N 122-ФЗ, Федеральный закон от 30.12.2015 N 448-ФЗ

⁴² п. 10.2.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

⁴³ с учетом п. 10.2.2 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

⁴⁴ действие договора автоматически не продлевается

⁴⁵ ст. 44 ТК РФ

⁴⁶ абзац четырнадцатый части второй ст. 41 ТК РФ

со стороны работодателя – заведующий МБДОУ;

со стороны работников – председатель общего собрания работников Учреждения.

Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

62. Подписанный Сторонами Договор с приложениями в трех экземплярах работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Заключен по решению общего собрания работников Учреждения
Протокол от 10.01.2022г. № 2

Приложение 1
к Коллективному договору

Перечень

педагогических работников, которым предоставляется ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск на основании Постановления Правительства РФ от 15.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Количество дней (календарных)
1	Заведующий	42
2	музыкальный руководитель	42
3	старший воспитатель	42
4	Воспитатель	42
5	учитель-логопед	42

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза МБДОУ

д/с № 20 «Земляничка»

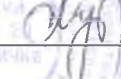
 Н.А.Красун

«10» января 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МБДОУ д/с № 20 «Земляничка»

 Л.А.Мубинова.

«10» января 2022 г.

Соглашение

по проведению мероприятий по охране труда на 2022-2024год

Мы, нижеподписавшиеся, заведующий МБДОУ д/с № 20 «Земляничка» Мубинова Любовь Александровна и председатель профсоюза МБДОУ д/с № 20 «Земляничка» Красун Надежда Алексеевна, заключили настоящее соглашение в том, что администрация ДОУ обязуется в течение 2022-2024 г выполнить следующие мероприятия по улучшению условий труда работающих.

№ п/п	Содержание мероприятий	Единиц а учета	Количеств о	Стоимост ь	Сроки	Ответствен ные	Ожидаемая социальная эффективность	
							Улучшен ы условия	Освобожден ы от физической работы
1	2	3	4	5	6	7	8	9

1	Приобрести спецодежду для сотрудников:		
	-халаты	шт	10
	-косынки	шт	10
	-фартуки	шт	10
	-перчатки	шт	50
2	Приобрести диэлектрические коврики,	пара	1
	диэлектрические перчатки	шт	2
3	Приобрести уборочный материал	шт	100
	-метлы	шт	4
	-снегоуборочные лопаты	шт	2
	-скребки	шт	6
	-лопаты	шт	6
	-грабли		
4	Косметический ремонт лестничных маршей	шт	2

8000 руб. 1000 руб. 2000 руб. 2500 руб.	2022	Завхоз	15	
3000 руб. 800 руб.	2022	Завхоз	5	
3500 руб. 5000 руб. 2000 руб. 3200 руб. 2200 руб.	2022-2025 (ежегодно)	Завхоз	4	
25000	2022-2025	Завхоз		

	противопожарной краской	
5	Приобрести утюг в прачечную	шт
6	Приобрести принтер, компьютер	шт
8	Капитальный ремонт крыши	
10	Провести косметический ремонт групп	
11	Специальная оценка условий труда	
12	обучение по охране труда	
13	Медосмотр	
14	Постройка сарая	

	руб.			32	
1	5000 руб.	2022	Завхоз	32	
1	46000 руб.	2023	Завхоз	32	
	3 000 000 руб.	2025 При наличии финансиро вания	Завхоз	32	
6	50 000 руб.	2022-2025 (ежегодно)	Завхоз	32	
26	50 000	2025 При наличии финансиро вания	Заведующи й	32	
3	6 000	2022-2025	Заведующи й	32	
30	120 000	Ежегодно	Заведующи й	32	
1	800 000	2022	Завхоз	188	

15	Замена линолеума		2	100000	2022-2025	завхоз	188	
----	------------------	--	---	--------	-----------	--------	-----	--

ИТОГО в ценах на 2022г – 4 201 000, 00 руб

Инспектор по кадрам



Рукавишникова Т.В.

Приложение 2
к Коллективному договору

Перечень
должностей и профессий работников

МБДОУ д/с № 20 «Земляничка»,

работа в которых дает право на доплаты за вредные условия труда в повышенном размере на основании результатов специальной оценки условий труда, в соответствии с приказом Гособразования СССР от 20.08.1990г № 579 с изменениями от 03.01.1991г, отраслевых документов и ст. 147 ТК РФ.

Должность	Вид работы	Размер доплат
Кухонный рабочий	Мойка посуды вручную с применением моющих средств, применение дезинфицирующих средств	4%
Рабочий по стирке белья и ремонту спецодежды	Стирка, сушка и глажение спецодежды	4%
Повар	Работа у горячих плит, электро - жаровых шкафов	4%

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей, работники которых подлежат обязательным
предварительным и периодическим медицинским осмотрам

(в соответствии со ст. 213 ТК РФ)

№ п/п	Должность
1	Заведующий
2	Заведующий хозяйством
3	Воспитатель
4	Инспектор по кадрам
5	Помощник воспитателя
6	Музыкальный руководитель
7	Старший воспитатель
8	Технолог
9	Уборщица
10	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды
11	Сторож
12	Дворник
13	Повар
14	Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания
15	Кастелянша
16	Кухонный рабочий
17	Главный бухгалтер
18	Учитель-логопед
19	Делопроизводитель

Перечень
должностей и профессий работников МБДОУ д/с № 20 «Земляничка»,
которые имеют ненормированный рабочий день

Должность

- Заведующий ДОУ
- Заведующий хозяйством

Приложение 5
к Коллективному договору

Перечень

должностей и профессий, по которому должны выдаваться средства индивидуальной защиты и номенклатура выдаваемых средств индивидуальной защиты (в соответствии со ст. 221 ТК РФ)

№ п/п	Наименование работ и профессий	Номенклатура средств индивидуальной Защиты	Норма выдачи на год
1	медицинская сестра	напалечники перчатки резиновые	10 2
3	Помощник воспитателя	фартук клеенчатый, перчатки резиновые напалечники	2 2 10
4	Рабочий по стирке белья и ремонту спецодежды	напалечники Фартук клеенчатый с нагрудником Перчатки резиновые	10 2 2
5	Сторож	Сапоги резиновые Ботинки Фартук резиновый	1 1 2
6	Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания	Перчатки резиновые Рукавицы комбинированные Ботинки на резиновой подошве	3 6 1
7	Повар	Тапочки на резиновой подошве	1

		напалечники	10
8	Дворник	Сапоги резиновые	1
		Ботинки	1
		Фартук резиновый	2
9	Кухонный рабочий	Рукавицы комбинированные	2
		Фартук прорезиненный с нагрудником	1
		Тапочки на резиновой подошве	1
		напалечники	10
		При выполнении работ по мойке котлов дополнительно:	
		перчатки резиновые	дежурные

Перечень

должностей и профессий, по которому должны выдаваться санитарная одежда (обувь) (в соответствии с санитарными нормами)

№ п/п	Наименование работ и профессий	Номенклатура средств индивидуальной Защиты	Норма выдачи на год
1	медицинская сестра	Халат медицинский, колпак хлопчатобумажный, перчатки резиновые	2 2 2
2	Воспитатель (ясли)	Халат х/б	1 2
3	Помощник воспитателя	Халат х/б, фартук, перчатки резиновые	2 2
4	Рабочий по стирке белья и ремонту спецодежды	Халат х/б Фартук х/б с нагрудником	1 2 Дежурные
5	Сторож	Халат х/б	1
6	Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания	Костюм х/б	1
7	Повар	Халат (или куртка) х/б белый, Фартук х/б белый с нагрудником, Колпак белый х/б или косынка Полотенце	3 3 3 3

8	Дворник	Халат х/б	1
		Фартук х/б с нагрудником	1
9	Кухонный рабочий	Халат х /б	2
		Куртка х/б	2
		косынка	2
10	Заведующий, главный бухгалтер, инспектор по кадрам, заведующий хозяйством	Халат х/б	2

14/1
22
рания

Приложение 7
к Коллективному договору

Перечень
профессий и должностей работников,
которым установлено льготное пенсионное обеспечение
(в соответствии со ст. 28 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ»
пост. Правительства РФ от 29.10.2002г. № 781)

№п/п	Наименование профессий и должностей	Стаж работы
1	2	3
1	Воспитатель	25 лет
2	Музыкальный руководитель	25 лет
3	Старший воспитатель	25 лет
4	Учитель-логопед	25 лет

84 24/1
4.01.12
го собрания
дения

21-10
инв
ини

Приложение 8
к Коллективному договору

Нормы

выдачи моющих средств по МБДОУ д/с № 20 «Земляничка»

Наименование	Группа	Кухня	Прачка	Медкабинет
Сода кальцинированная	4 кг	4 кг	2 кг	-
Чистящее средство	2 шт.	2 шт.	1 шт.	1 шт.
Мыло туалетное	4 шт.	2 шт.	-	1 шт.
Мыло хозяйственное	1 шт.	2 шт.	4 шт.	-
Стиральный порошок	0,5 кг.	0,5 кг.	2 кг.	-
Дезсредства	-	-	-	по норме СанПин
Отбеливатель	-	-	4 шт.	-
Синька	-	-	1 шт.	-

14.01.22
общего собрания
еждения

2г.

Р

О

ГО

20

85/11-10
Имине
гудиния

ПРОНУМЕРОВАНО,
ПРОШНУРОВАНО И
СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ

29 (Январь)

ЛИСТОВ два

ЗАВЕДУЮЩИЙ

Мубинова Л.А.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 602785626040375320589557888015438598111854845679

Владелец Мубинова Любовь Александровна

Действителен с 17.11.2022 по 17.11.2023